



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
Смоленской области

Вяземская межрайонная прокуратура

ул. Просвещения, д. 8, г. Вязьма, 215110

25.05.2023 № 02-06

На № \_\_\_\_\_

Директору МБОУ СОШ №5 им. Героя  
Российской Федерации М.Г. Ефремова г.  
Вязьмы Смоленской области

Ильиной И.В.

ул. Заслонова, д. 8, г. Вязьма, Смоленская  
область, 215100

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка

Вяземской межрайонной прокуратурой в ходе мониторинга правовых актов установлено, что отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ №5 им. Героя Российской Федерации М.Г. Ефремова г. Вязьмы Смоленской области (далее – Правила) противоречат нормам действующего федерального законодательства.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, в том числе при необходимости актуализировать ранее изданные им локальные акты.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждены приказом директора 15.03.2022.

Согласно ст. 124 ТК РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Между тем, в положениях Правил отсутствует указанное требование, установленное федеральным законодательством.

В соответствии со ст.193 ТК РФ дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время

вх от 09-01-20  
от 31.05.2023

ВЯ 005343

Вяземская межрайонная прокуратура  
Смоленской области  
№ Исорг-20660024-822-23/-20660024



производства по уголовному делу.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Между тем в п. 8.9.1 Правил указано, что взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

Также в п. 8.11 Правил не указано, что приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

Кроме того, из п. 8.12 Правил следует, что в случае несогласия работника с наложением на него дисциплинарным взысканием он вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам школы и (или) в суд, однако не указано о возможности обжалования приказа в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

В соответствии с принятым Федеральным законом от 14.07.2022 № 240-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения, в частности, слова «Фонд социального страхования», «Пенсионный Фонд» заменены на «Фонда пенсионного и социального страхования», слова «система обязательного пенсионного страхования» заменены на «система обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования». Данные изменения вступили в законную силу с 01.01.2023.

Таким образом, Правила до сих пор не приведены в соответствие с данными изменениями, что недопустимо.

**На основании изложенного, руководствуясь ст. 22, ст.6, ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,**

#### **ТРЕБУЮ:**

1. Незамедлительно рассмотреть настоящий протест.
2. Правила внутреннего трудового распорядка привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.
3. О времени и месте рассмотрения настоящего протеста уведомить межрайонного прокурора для обеспечения участия в нем его представителя.
4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в **десятидневный** срок в письменной форме.

Заместитель  
межрайонного прокурора  
советник юстиции



О.В. Хорошилова



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5  
ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ М.Г. ЕФРЕМОВА  
г. ВЯЗЬМЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МБОУ СОШ № 5 г. Вязьмы Смоленской области)**

215100 Смоленская область, г. Вязьма, ул. Заслонова, 8. ☎: директор – 5 24 04, учительская – 3 58 51, бух. – 4 11 92  
e-mail: direktor.54@mail.ru; https://5школа.online/  
ОКПО 47659516; ОГРН 1026700852518; ИНН/КПП 6722012239/672201001

№ 45-01-21

05 июня 2023 года

Заместителю Вяземского  
межрайонного прокурора  
младшему советнику юстиции

**О.В. Хорошиловой**

директора МБОУ СОШ № 5  
г. Вязьмы Смоленской области  
И.В. Ильиной

Уважаемая Ольга Владимировна!

Сообщаем Вам, что протест на Правила внутреннего трудового распорядка от 25.05.2023г. № 02-06 рассмотрено 01.06.2023 г. с участием заместителя межрайонного прокурора О.В. Хорошиловой, признано законным и обоснованным.

Правила внутреннего трудового распорядка приведены в соответствие с требованием действующего законодательства.

По результатам рассмотрения представления виновные лица Заточина Л.В., председатель профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 5 г. Вязьмы Смоленской области привлечена к дисциплинарному взысканию в виде замечания.

Приложение:

1. Копия Правил внутреннего трудового распорядка
2. копия приказа № 09-03-02 от 01.06.2023 года.

Директор



И.В. Ильина

