



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
Смоленской области

Вяземская межрайонная прокуратура

ул. Просвещения, д. 8, г. Вязьма, 215110

22.05.2023 № 02-05

На № _____



Директору МБОУ СОШ №5 им.
Героя Российской Федерации М.Г.
Ефремова г. Вязьмы Смоленской
области

Ильиной И.В.

ул. Заслонова, д. 8, г. Вязьма,
Смоленская область, 215100

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Вяземской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения в деятельности МБОУ СОШ №5 им. Героя Российской Федерации М.Г. Ефремова г. Вязьмы Смоленской области.

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ч.4 ст.3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов

Вя № 10-01-20
31.05.2023

ВЯ 005343

Вяземская межрайонная прокуратура
Смоленской области
№ Прдр-20660024-232-23/-20660024

(подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» - специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Часть 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает, что работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии с частями 1 и 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя; работодатель обязан обеспечить - безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; создание и функционирование системы управления охраной труда; организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии со ст.216.1 ТК РФ государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 216.2 ТК РФ каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте.

Формы (способы) размещения работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утверждены Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», в соответствии с

которым к основным способам в том числе относится размещение на официальном интернет-сайте работодателя сведений о результатах специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

По результатам мониторинга сайта МБОУ СОШ №5 им. Героя Российской Федерации М.Г. Ефремова г. Вязьмы Смоленской области установлено, что сведения о результатах специальной оценки условий труда на момент проведения проверки не размещены.

Выявленные нарушения допущены вследствие ненадлежащего исполнения ответственными должностными лицами своих обязанностей, а также отсутствия надлежащего контроля со стороны руководства, что является предпосылкой для нарушения трудовых прав работника.

На основании изложенного, руководствуясь ст.6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

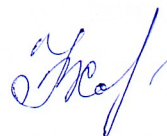
1. Рассмотреть настоящее представление, принять меры по устранению допущенных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих и недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

3. О дате и времени рассмотрения представления уведомить Вяземского межрайонного прокурора для участия. Представление рассмотреть с участием представителя Вяземской межрайонной прокуратуры.

4. О результатах рассмотрения представления сообщить Вяземскому межрайонному прокурору в месячный срок в письменной форме с приложением копии приказа о дисциплинарном взыскании.

Заместитель межрайонного прокурора
советник юстиции



О.В. Хорошилова

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5
ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ М.Г. ЕФРЕМОВА
г. ВЯЗЬМЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
(МБОУ СОШ № 5 г. Вязьмы Смоленской области)**

215100 Смоленская область, г. Вязьма, ул. Заслонова, 8. ☎: директор – 5 24 04, учительская – 3 58 51, бух. – 4 11 92
e-mail: direktor.54@mail.ru; https://5школа.online/
ОКПО 47659516; ОГРН 1026700852518; ИНН/КПП 6722012239/672201001

№ 44-01-21

«05» июня 2023 года

Заместителю Вяземского
межрайонного прокурора
младшему советнику юстиции

О.В. Хорошиловой

директора МБОУ СОШ № 5
г. Вязьмы Смоленской области
И.В. Ильиной

Уважаемая Ольга Владимировна!

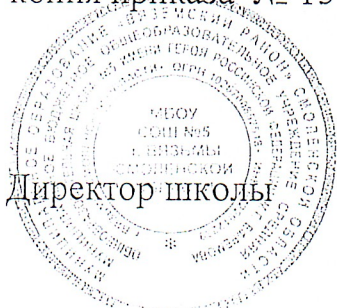
Сообщаю, что представление Вяземской межрайонной прокуратуры № 02-05 от 22.05.2023 рассмотрено 01.06.2023 года с участием помощника Вяземского межрайонного прокурора Ковалевой С.И., признано законным и обоснованным.

По результатам рассмотрения представления виновные лица В.А. Вотина, ответственная за работу с сайтом, и Прошкина Н.С., секретарь-машинистка, ответственная за своевременное размещение информации на сайте, ее обновления и удаление привлечены к дисциплинарному взысканию в виде замечания.

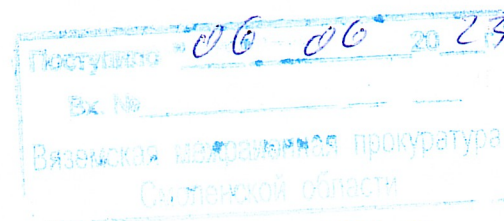
В настоящее время устранены все допущенные нарушения: на странице официального сайта школы в разделе «Документы» размещены результаты специальной оценки условий труда в МБОУ СОШ № 5 г. Вязьмы Смоленской области

Приложение:

- копия приказа № 15-03-02 от 29.12.2022.



Ильина



И.В. Ильина